m_dg.GDAP.06/11/2026.0508616.U

Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale
Divisione I – Gestione del Personale del Corpo di Polizia Penitenziaria

Al Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità
ROMA

Alla Direzione Generale delle Specialità
del Corpo di Polizia Penitenziaria
SEDE

Alla Direzione Generale della Formazione
SEDE

Alla Direzione Generale dei Detenuti e del Trattamento
SEDE

Alla Direzione Generale per la gestione dei beni, dei servizi
e degli interventi in materia di edilizia penitenziaria
SEDE

All'Ufficio I – Affari generali
SEDE

All'Ufficio del Capo del Dipartimento
Ufficio I – Segreteria Generale e del Coordinamento Interistituzionale
SEDE

Ai Provveditori Regionali dell'Amministrazione Penitenziaria
LORO SEDI

Ai Centri per la Giustizia Minorile e di Comunità
LORO SEDI

e, per conoscenza,

All'Ufficio III - Relazioni Sindacali
SEDE

OGGETTO: Interpello straordinario per l'accesso all'Ufficio per la Sicurezza Personale e per la Vigilanza (U.S.Pe.V.) - Direzione Generale delle Specialità del Corpo di Polizia Penitenziaria – Personale del Corpo di Polizia Penitenziaria - Ruolo Agenti-Assistenti.

Preso atto di quanto rappresentato dall'Ufficio per la Sicurezza Personale e per la Vigilanza (U.S.Pe.V.) della Direzione Generale delle Specialità del Corpo di Polizia Penitenziaria (nota prot.n. 41222 del 28.10.2026) e al fine di darne urgente diffusione tra il personale in forza presso i Servizi

territoriali di rispettiva competenza (comprese le Scuole di Formazione e gli Istituti di Istruzione), è indetto un interpello straordinario finalizzato alla individuazione di un contingente di **35 unità di personale (maschile e femminile) del Corpo di Polizia Penitenziaria, appartenenti al Ruolo Agenti/Assistenti.**

Si rappresenta che l'interpello *de quo* sarà espletato in deroga alle previsioni di cui al P.C.D. 27 maggio 2021 recante i criteri e modalità di valutazione dei requisiti per l'accesso all' U.S.Pe.V..

Per la partecipazione all'interpello, infatti, non si terrà conto del limite di anzianità anagrafica, di cui al di cui all'art. 8 – comma 3 – lett. B del D.M. 21/12/2018 (*"anzianità di servizio non inferiore a sette anni"*).

Attesa l'urgenza della procedura e l'esigenza di uniformità con gli omologhi Reparti speciali, in luogo delle prove di efficienza fisica e di tiro di cui agli articoli 4 e 5 del P.C.D. 27 maggio 2021, i candidati saranno sottoposti alle seguenti prove, in coerenza agli obiettivi specialistici richiesti dall'UCIS:

§ ***Prove di efficienza fisica***

Da effettuarsi in strutture sportive dell'Amministrazione o esterne, si ritengono superate conseguendo i seguenti risultati:

- *400 metri corsa piana, da percorrere nel tempo massimo di 1 minuto e 55 secondi;*
- *10 piegamenti sulle braccia, da effettuare senza toccare per il corpo per terra, nel tempo massimo di 23 secondi.*

§ ***Prove di tiro***

Da effettuarsi in poligono chiuso o all'aperto, con arma lunga (PM12S) e corta (Pistola Beretta 92FS), adottando le tecniche di tiro lento mirato e operativo, si ritengono superate conseguendo i seguenti risultati, ottenuti su due serie di tiro prestabilite:

- *Sufficienti giudizi nei maneggi di sicurezza delle armi*
- *70% dei colpi sparati rilevabili in sagoma.*

Il colloquio selettivo, al quale saranno ammessi i candidati risultati idonei alle prove di efficienza fisica e di tiro, sarà svolto da una Commissione all'uopo nominata ai sensi dell'articolo 8 del P.C.D. 27 maggio 2021, che esprimerà un giudizio di idoneità all'impiego presso l'U.S.Pe.V., assegnando un punteggio massimo di punti 5 (da punti 0 a punti 5).

La Commissione di cui all'articolo 8 del P.C.D. 27 maggio 2021 sarà integrata da un componente psicologo.

Il colloquio selettivo dell'aspirante racchiude una valutazione motivazionale e conoscitiva relativa alle seguenti materie:

- Organizzazione del Ministero della Giustizia;
- Storia dell'U.S.Pe.V.;
- Funzioni del Reparto Sicurezza Organi Centrali e del Reparto Sicurezza del Ministero dell'U.S.Pe.V.;
- Organizzazione e funzioni dell'UCIS e del sistema interforze dei servizi di protezione personale;
- Organizzazione attuale dell'U.S.Pe.V.;
- Compiti relativi alla protezione delle autorità tutelate;

- Compiti relativi alla vigilanza delle sedi istituzionali affidate all'USPeV.

In aderenza al nuovo disciplinare UCIS, il personale idoneo al colloquio selettivo sarà inviato a frequentare il Corso di formazione per "Addetto ai servizi di protezione", con i requisiti, le modalità e i criteri stabiliti dall'UCIS, al termine del quale si procederà all'assegnazione a uno dei due Reparti dell'U.S.Pe.V. (Reparto "Sicurezza del Ministero" e Reparto "Sicurezza Organi Centrali").

All'atto del successivo superamento del corso per addetto ai servizi di protezione ASP, il relativo personale sarà dichiarato vincitore dell'interpello straordinario e verrà assegnato a domanda e senza oneri per l'Amministrazione all'USPeV.

La graduatoria dell'interpello straordinario mantiene validità temporale di due anni e consentirà, in ipotesi di scorrimento, la partecipazione a successivi corsi di formazione per "Addetto ai servizi di protezione", con i requisiti, le modalità ed i criteri stabiliti dall'UCIS, al termine del quale si procederebbe, in ipotesi di scorrimento e necessità, all'assegnazione ad uno dei due Reparti dell'U.S.Pe.V. (Reparto "Sicurezza del Ministero" e Reparto "Sicurezza Organi Centrali").

Le relative domande potranno essere presentate entro e non oltre il **4 dicembre 2026.**

Codesti Uffici e Istituti vorranno invitare tutto il personale appartenente al Ruolo Agenti/Assistenti, maschile e femminile, a presentare, se interessato, apposita domanda esclusivamente mediante l'unito modello allegato (Allegato n. 1) nel rispetto dei tempi indicati nel presente bando.

Procedura

Le Direzioni e gli Uffici di appartenenza del personale che partecipa al presente interpello, dovranno inserire la richiesta del dipendente nell'apposito applicativo messo a disposizione delle segreterie:

- l'istanza prodotta dal dipendente dovrà recare il numero di protocollo e la data di presentazione, nonché la firma del Direttore o del Responsabile del procedimento da esso individuato;
- immessa la matricola, verificata la correttezza dei dati anagrafici dell'istante, si potrà procedere all'inserimento dell'Ufficio oggetto dell'interpello;
- si procederà, quindi, a stampare la ricevuta dell'avvenuto inserimento da consegnare all'istante;
- per il personale distaccato in una sede diversa da quella che lo amministra, la segreteria della sede di distacco procederà all'inserimento della domanda di interpello, acquisendo senza indugio copia del foglio matricolare dell'istante dalla sede effettiva, per le successive incombenze identiche a quelle previste per il personale amministrato.

Si raccomanda di aggiornare i dati relativi ai rapporti informativi del dipendente sul sistema SIGP.

Le procedure di inserimento verranno consentite **fino alle ore 24,00 del giorno 14 dicembre 2026.**

Sarà cura delle Direzioni e degli Uffici di appartenenza del personale aspirante documentare la sussistenza, alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

- età anagrafica non superiore ai 45 anni;
- anzianità di servizio non inferiore ai due anni;
- assenza di patologie che possano arrecare pregiudizio all'impiego operativo, anche se dipendenti da causa di servizio;
- aver riportato un giudizio non inferiore a "buono" nei rapporti informativi degli ultimi tre anni o comunque - se inferiore a tre anni - per il periodo precedentemente espletato;
- assenza di procedimenti penali in corso o definiti con sentenza di condanna o di applicazione della pena su richiesta delle parti, anche non definitiva;
- assenza di procedimenti per l'applicazione di misure di prevenzione in corso ovvero conclusi anche con provvedimento non definitivo;
- assenza di sanzioni disciplinari più gravi della censura nel quinquennio, o, nell'ipotesi di anzianità di servizio inferiore al quinquennio, per l'intero periodo di servizio;

Nel corpo della domanda gli aspiranti dovranno, altresì, dichiarare:

- ✓ la disponibilità a essere assegnati all' U.S.Pe.V., con provvedimento di trasferimento a domanda e senza oneri a carico dell'Amministrazione;
- ✓ la disponibilità a prestare servizio in via continuativa all'U.S.Pe.V. per almeno 4 anni, escluso il periodo del corso per addetto ai servizi di protezione;
- ✓ la disponibilità a essere impiegati presso entrambi i Reparti dell'U.S.Pe.V.;
- ✓ l'assenza di vincoli di parentela o affinità con soggetti appartenenti ad organizzazioni criminali.

Ultimati l'inserimento e la raccolta delle istanze, le singole sedi procederanno alla stampa dell'elenco delle istanze inserite (utilizzando l'apposito applicativo SIGP), le quali saranno trasmesse, in originale e debitamente corredate di foglio matricolare (Modello 11), entro il **21 dicembre 2026**, ai competenti Provveditorati Regionali e Centri Giustizia Minorile.

Nella lettera di trasmissione delle istanze alle articolazioni regionali, firmata dal dirigente dell'Ufficio, dovranno essere indicati il nominativo e la qualifica del responsabile del procedimento.

Entro **il giorno 11 gennaio 2027** i Provveditorati regionali e Centri Giustizia Minorile. cureranno la consegna delle prefate istanze, a mezzo corriere, a questa Direzione Generale – Divisione I – Gestione del personale del Corpo di polizia penitenziaria – Sezione III *"Assegnazioni, trasferimenti e mobilità provvisoria"* – stanza 146 - piano terra, inoltrando a questo Ufficio (all'indirizzo e-mail di posta elettronica: prot.dgp.dap@giustiziacert.it) una nota che riassuma dettagliatamente il computo numerico delle istanze, relative al Distretto di competenza, che si consegnano.

Si segnala che le istanze prodotte al di fuori della predetta procedura e quindi non ricomprese nel succitato elenco, saranno ritenute irricevibili.

Per la consegna dei plichi di cui sopra è autorizzato l'uso dell'automezzo dell'Amministrazione, qualora ritenuto idoneo al soddisfacimento delle esigenze in questione, nonché del mezzo aereo per le distanze superiori a 400 km, ed il trattamento di missione, ove spettante, al personale incaricato delle citate incombenze, con vitto e alloggio a carico dell'Amministrazione presso la Scuola di Formazione ed aggiornamento del Corpo di Polizia e del Personale dell'Amministrazione penitenziaria *"G. Falcone"* di Roma.

Codesti Uffici avranno cura di sensibilizzare le articolazioni di rispettiva competenza, affinché venga data massima diffusione del presente interpello a tutto il personale anche se assente a qualsiasi titolo.

Cordiali saluti.

Il Direttore Generale
Rita Russo

MINISTERO DELLA GIUSTIZIA
DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione Generale del Personale
Divisione I –Gestione del Personale del Corpo di polizia penitenziaria

INTERPELLO per l'accesso all'UFFICIO per la SICUREZZA PERSONALE e per la VIGILANZA

Il/la sottoscritt_ _____ nato/a a _____

Il _____, arruolato il _____, mat.la min.le n. _____

in servizio presso _____ con la Qualifica di _____

Chiede di essere ammesso a partecipare all'interpello indetto con P.D.G _____del_____,

per l'accesso alla Direzione Generale delle Specialità del Corpo di polizia penitenziaria – Ufficio per la Sicurezza Personale e per la Vigilanza (U.S.Pe.V.)

A tal fine dichiara:

1) di fornire completa disponibilità all'impiego presso entrambi i Reparti dell''U.S.Pe.V.;
2) di essere in possesso dei seguenti requisiti[1]:
3) Età non superiore ai quarantacinque anni
4) Anzianità di servizio non inferiore a due anni;
5) Assenza di patologie che possano arrecare pregiudizio all'impiego operativo, anche se dipendenti da causa di servizio;
6) Aver riportato nei rapporti informativi degli ultimi tre anni un giudizio non inferiore a "buono" o nei rapporti informativi precedenti (per chi ha anzianità inferiore);
7) Assenza di procedimenti penali pendenti o definitivi;
8) Assenza di procedimenti per l'applicazione di misure di prevenzione in corso, ovvero conclusi anche con provvedimento non definitivo;
9) Assenza di sanzioni disciplinari più gravi della censura nel quinquennio, o nei precedenti anni di servizio (per chi ha anzianità inferiore);
10) La disponibilità a prestare servizio in via continuativa all'U.Spe.V per almeno 4 anni, escluso il periodo del corso per addetto ai servizi di protezione;
11) L'assenza di vincoli di parentela o affinità con soggetti appartenenti ad organizzazioni criminali

Data GG ____ MM ____ AA _____ **FIRMA** _____

SPAZIO RISERVATO ALLA DIREZIONE

PROTOCOLLO NUMERO _____ DEL _____

IL DIRETTORE

_____

[1] I requisiti di partecipazione devono essere attestati dalla Direzione/Ufficio di appartenenza.