

Comunicato 26.05.2021

NUOVO PCD MOBILITÀ A DOMANDA: TRATTATIVA CHIUSA. ACCORDO CON CHIARO SCURI

Dopo una trattativa durata circa quattro ore tra amministrazione (DGPR DAP E DGMC) e organizzazioni sindacali si è concluso oggi il confronto per la revisione del PCD che disciplina la mobilità a domanda del personale di Polizia Penitenziaria con un accordo che a parere dell'USPP ha dei tratti positivi, in relazione alla maggior definizione delle procedure di compilazione della graduatoria e in riferimento alla disciplina di casi meritevoli di essere considerati con priorità per quanto riguarda il diritto ad essere trasferiti rispetto ad altri introducendo anche un meccanismo seppur non ancora sufficiente che predilige il personale da più tempo in attesa di un trasferimento.

A fare da contraltare allo spirito di revisione e calibrazione dello strumento che dovrà consentire al personale non solo di ambire ad avvicinarsi alla sede vicino ai propri familiari ma anche riuscirci, ci sono svariate proposte presentate dall'USPP non accolte ed in particolare il testo presenta dei punti negativi, laddove si sono introdotte delle misure restrittive sulla attribuzione dei punteggi per personale in particolari condizioni, come coloro che assistono un disabile con un grado di parentela diverso dal 1° grado, o si sia giunti ad accordare un punteggio aggiunto per personale del GOM differenziando quello operante nel servizio centrale da quello che svolge servizio nelle sezioni 41 bis e non ultimo non si sia voluto inserire anche la sede di Sant'Angelo dei Lombardi tra quelle disagiate.

Siamo delusi soprattutto dal fatto che tale scelta è ingiusta e incomprensibile, visto che per il comparto delle funzioni centrali la stessa è considerata tale e anche per le altre forze dell'ordine di stanza nella stessa località sia così.

Finalmente una buona notizia per il personale che si trova in servizio sull'isola di Gorgona da più di sei anni, perché potrà finalmente lasciare l'isola scegliendo la sede gradita o comunque una della regione di gradimento.

Giusta la scelta di prevedere un interpello ad anni alterni riservato esclusivamente al personale in servizio alle dipendenze del DGMC è un'altra delle innovazioni contenute nell'accordo.

Resta incomprensibile la scelta di introdurre un meccanismo di attribuzione del punteggio aggiuntivo da attribuire al personale in servizio nella sede centrale del GOM solo se gli interessati al trasferimento svolgeranno annualmente almeno sei mesi di servizio anche non continuativo nelle sezioni 41 bis. Una tale previsione svislaccia profondamente l'interattività di intelligence svolta da chi opera a supporto del personale del GOM stesso e del servizio reso per le autorità giudiziarie che lo utilizzano.

In chiusura dell'incontro il Direttore Generale Massimo Parisi ha preannunciato la pubblicazione della graduatoria del concorso per vice ispettori, ma anche una imminente riunione per discutere del pcd relativo alla mobilità extramoenia, oltre al fatto che sarà presto convocato un tavolo di confronto (come sollecitato dall'USPP) sul contratto nazionale che si prevede riparta a breve con nuovi fondi che potrebbero sbloccare la trattativa.

LA SEGRETERIA NAZIONALE