

COMUNICATO DEL 19.06.2023

REPORT COMITATO PARI OPPORTUNITÀ

In data 14/06/2023 si è celebrata la sessione conclusiva del Presidente del Comitato Pari Opportunità della Polizia penitenziaria Dott.ssa Antonella Paloscia che per l'occasione ha creato un incontro pubblico presso il DAP al quale hanno partecipato le componenti titolari di parte pubblica e sindacale, le supplenti, le referenti regionali e le consigliere di fiducia nazionali di fresca nomina da parte di ciascun provveditorato al fine cristallizzare in quella giornata la svolta culturale che il Comitato ha tracciato nel ventennio dalla sua costituzione.

Il calendario degli interventi programmati è stato alquanto ricco sia per lo spessore istituzionale delle cariche pubbliche intervenute, sia per le tematiche giuridiche che sono state sviluppate nel corso della seduta.

L'incontro intitolato **"BASTA TACERE! UNA RETE DI FIDUCIA"** è stata l'occasione per rimarcare la necessità avvertita da tutti i presenti intervenuti, di fare rete di comunicazione e di relazione affinché capillarmente sul territorio nazionale si sviluppi la consapevolezza che le pari opportunità, le discriminazioni professionali e di genere, la violenza e le molestie sul posto di lavoro, sono tematiche sociali che attengano all'integrità e alla personalità individuale tutelata dal dettato costituzionale e dai trattati internazionali; precetti sottolineati dallo stesso Capo DAP Dott. Giovanni Russo che ha chiaramente manifestato l'apertura totale e la svolta culturale che l'Amministrazione penitenziaria da lui diretta si accinge a raggiungere durante il suo mandato.

Il Capo Dap elogiando pubblicamente i successi sul campo raggiunti dal CPO in questo ventennio soprattutto con l'introduzione nel gennaio 2022 del codice di condotta contro la violenza e molestie sul posto di lavoro e poi con l'introduzione delle figure della Consigliere nazionali di fiducia, ha riconosciuto il grande passo avanti della nostra Amministrazione rispetto ad altre Amministrazioni pubbliche da lui conosciute per pregresse esperienze lavorative, e per questo aperto a promuovere e sostenere questa "mission istituzionale" del CPO citando testuali parole *"perché ogni attacco alla personalità individuale è un attacco alla persona che oltre a ledere la dignità umana è dannosa per l'azione amministrativa, mina l'efficienza della P.A. costituendo un danno reputazionale che subisce l'Amministrazione rispetto all'immagine che Essa rappresenta per la società civile"*.

Ulteriori interventi di elogio e di stimolo per la creazione della rete di professionalità coinvolte nel mandato, sono stati riconosciuti dalla Consigliera Nazionale di Parità Dott.ssa Franca Bagni Cipriani, dal Vice Capo Dipartimento Dott.ssa Lina Di Domenico, dal Dott. Massimo Parisi quale Direttore Generale del Personale, dalla Dott.ssa Lucia Avvantaggiato Dir. Coordinatore della Formazione che ha illustrato la pianificazione di una formazione integrata delle Consigliere di fiducia con le componenti del CPO che avverrà nei prossimi mesi.

Preziosa è stata la conoscenza diretta delle Consigliere di fiducia e delle problematiche dalle stesse sollevate nel corso dell'incontro che, unitamente agli obiettivi programmatici delle componenti del CPO e del nuovo Presidente che verrà a breve ufficializzato, dovranno di concerto contestualizzare nel complesso universo penitenziario.

Non va dimenticato il grosso passo avanti fatto grazie al lavoro dell'USPP e degli altri sindacati delle forze dell'ordine sul fronte delle tutele introducendo anche un congedo apposito per coloro che sono vittime di violenza di genere. Noi dell'USPP CON IL NOSTRO COORDINAMENTO, lavoreremo sempre nella difesa dei soggetti fragili con tutto l'impegno possibile a debellare ogni forma discriminatoria e vessatoria tra le fila della nostra categoria.

La strada è stata tracciata. Buon lavoro a tutte le professionalità coinvolte.

LA SEGRETERIA NAZIONALE